

JOUEUR du MOIS

Règlement

Principe : Ce petit jeu devrait permettre de définir rapidement les joueurs les plus importants du club et ceux sur lesquels on pourra compter dans la construction d'une dynamique dans l'entraînement et dans la compétition. Cet esprit est essentiel et doit être systématique pour chacun à chaque entraînement : "Sans effort, pas de progrès". Je souhaite donc associer ce goût de l'effort avec un mental de compétition et favoriser les plus assidus aux entraînements.

Est déclaré vainqueur et nommé "Joueur du mois", le joueur licencié et à jour de son dossier, ayant accumulé le plus de point sur tous les événements organisés par le club durant tout un mois.

Cette accumulation se déroule comme suit :

Participation à un entraînement de sa catégorie en tant que joueur ou aide :.....5 points

A prévenu de son absence pour incapacité professionnelle ou familiale (aucune enquête ne sera diligenté...) empêchant sa participation2
pts

Participation à un entraînement d'une autre catégorie en tant qu'aide :.....5 pts

Accompagnement à une compétition d'une autre catégorie.....5 pts

Participation à un match en tant que scoreur ou arbitre8 pts

De plus lors des matches, (amicaux ou aux entraînements) des points seront accordés aux 3 meilleurs joueurs, par ordre croissant :

Le meilleur joueur de l'exercice.....3
pts

Le second meilleur joueur.....2
pts

Le troisième meilleur joueur.....1 pt

Remarque : Seuls les exercices spécifiés par l'entraîneur comme match comptant pour le titre seront comptabilisés.

Et enfin lors de la reprise de la saison, les matches officiels donneront aussi droit à des points pour les joueurs :

un hit, un vol de base, un strike out (en tant que lanceur), un but sur balle (en tant qu'attaquant) ainsi que chaque manche joué.....1 pt.

un double, un triple ou la participation à un double jeu en tant que défenseur.....2 pts

un homerun, la participation à un pick-off en tant que défenseur.....3 pts

La victoire de son équipe.....5 pts à chaque joueur ayant participé à la rencontre.